Socialrådgivere til Specialmyndighed og forebyggelse i Center for Børn og Læring

Jobområder:
Administration og sagsbehandling

Frist:
19-11-2026

Kontaktperson:
Muhammed Türkoglu

Myndighedsafdelingen i Center for Børn og Læring har siden implementering af barnets lov fulgt en spændende udviklingsproces med stor fokus på implementering af den nye lovgivning samt tidlig forebyggende arbejde.
Vi søger nu en rådgiver til en fast stilling på 37 timer og en rådgiver til et barselsvikariat i specialmyndighed med tiltrædelse hurtigst muligt.
Der er udarbejdet og implementeret en model, hvor dine opgaver som myndighedsrådgiver er sammensat på en ny måde, der giver variation og faglig bredde i hverdagen. Størstedelen af ugen arbejder du med myndighedsopgaver i specialmyndighed på det handicapkompenserende område, mens du én gang om ugen er tilknyttet en skole eller et dagtilbud som dagtilbuds- og skolesocialrådgiver. I den konsultative funktion yder du rådgivning, sparring og vejledning til fagpersoner og deltager i rådgivende samtaleforløb med børn, unge og deres familier. Stillingen giver dig dermed mulighed for både at arbejde myndighedsrettet og forebyggende – tæt på praksis.
Som børne – og ungerådgiver i Specialmyndighed er dine opgaver mangeartede. Du skal afholde samtaler med børn og forældre. Du skal udarbejde afdækninger, børnefaglige undersøgelser og målgruppevurderinger. Du skal træffe afgørelser om tabt arbejdsfortjeneste, handicapkompenserende ydelser, afløsning og aflastning og behandling. Derudover deltager du i tværfaglige møder på vegne af afdelingen og iværksætter indsatser efter barnets lov. Stillingen indebærer en høj grad af skriftlighed.
I specialmyndighed træffer vi afgørelser, der har stor betydning for børn og unge med funktionsnedsættelse og deres familier. Vi arbejder helhedsorienteret, dialogbaseret og med høj juridisk kvalitet, hvor barnet og familiens retssikkerhed er i fokus.
Målgruppen for specialmyndighed er 0-18 år, mens resten af afdelingen arbejder med målgruppen 0-15 år.
Vi arbejder systematisk med Barnets lov og tilbyder løbende faglig opkvalificering gennem temadage, læringsrum og tæt sparring med juridiske konsulenter og ledelse. Du vil derfor som rådgiver i afdelingen få rig mulighed for at afprøve og udvikle dine faglige og personlige færdigheder - både når det gælder almindelige myndighedsopgaver samt forebyggende og tværfagligt arbejde.
Der er i Stevns Kommune et stort fokus på tværfagligt samarbejde, og der er generelt et godt kendskab til de forskellige fagligheder og afdelinger i kommunen. Med den tværfaglige model er det visionen at forstærke fokus på tværfagligt og forebyggende arbejde yderligere, hvor du som rådgiver vil spille en afgørende og vigtig rolle for børn, unge og deres familier, der har behov for støtte og helhedsorienterede løsninger.

Om afdelingen
Afdelingen er i fire rådgivergrupper, der sidder med myndighedsopgaver. To rådgivergrupper, der arbejder med sociale sager, en rådgivergruppe, der arbejder med myndighedsopgaver på det handicapkompenserende område og et vagtteam, der blandt andet arbejder med akutopgaver og første kontakt. Vi er en afdeling med meget engagerede og ambitiøse medarbejdere, som er bredt sammensat af både nye og erfarne rådgivere samt andre faggrupper. Vi har i afdelingen desuden tre faglige ledere, en familieplejekonsulent, en jurist og én digitaliseringskonsulent.
Vi prioriterer trivsel og et godt arbejdsmiljø højt og ser det som en forudsætning for at lykkes med opgaven for børn og familier.

Vi kan tilbyde dig:

•Et arbejdsmiljø med fælles faglighed i fokus, tæt samarbejde og plads til forskellighed
•Introplan og mentorordning
•Tilgængelig ledelse
•Mulighed for hjemmearbejde og fleksibilitet
•Faglig understøttelse af juridiske konsulenter
•Tæt samarbejde med PPR, sundhedspleje, skoler og dagtilbud

Vi forventer af dig:

•At du er uddannet socialrådgiver/socialformidler
•At du arbejder helhedsorienteret, selvstændigt og ansvarsfuldt
•At du selv kan skabe en struktureret hverdag
•At du bidrager til et positivt arbejdsmiljø
•At du har kørekort

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Ansøgningsfrist torsdag den 19. november 2026. Stillingen søges elektronisk.
Ansættelsessamtaler afholdes mandag den 23. november 2026. Der bliver indkaldt til samtaler i løbet af dagen fredag den 20. november 2026.
Hvis du har spørgsmål eller vil høre nærmere om stillingerne, så kan du kontakte leder af myndighed MuhammedTürkoglu på telefon 23 82 29 95.