

Stevns Kommune søger leder til Hjemme- og Sygeplejen i Rødvig

**Har du et naturligt ledergen og lyst til at stå i spidsen for en stærk, engageret og velfungerende hjemme- og sygeplejegruppe i Rødvig?
Om opgaven**

Vi tilbyder dig muligheden for at overtage ledelsen af en veldrevet hjemme- og sygeplejegruppe bestående af 32 dygtige og dedikerede medarbejdere: Sygeplejersker, social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter i både dag- og aftenvagte. Stillingen er på 37 timer.

I dagvagten arbejder medarbejderne i to faste tværfaglige teams. Din opgave bliver at fastholde den gode udvikling, styrke samarbejdet og skabe begejstring for den fortsatte rejse.

Vi arbejder målrettet med:

- Implementering af ældreloven
- Videreudvikling af faste tværfaglige teams
- Smartere arbejdsgange – f.eks. dosispakket medicin, brug af sygeplejeklinikker og skærmbesøg
- Tæt samarbejde med visitator, så vi hurtigt får tilpasset forløbene
- Fokus på borgernes egne ressourcer, vi inddrager hurtigt hjemmetrænere og rehabiliteringsterapeut

Du arbejder tæt sammen med både planlægger og fagkoordinator – to erfarne sygeplejersker, der er helt centrale i driften og sammen med dig får puslespillet til at gå op. Sammen sikrer I, at kompetencerne bruges rigtigt, ressourcer udnyttes bedst muligt, og at borgerne møder kendte og trykke ansigter i hjemmet.

Du bliver en del af et velfungerende, erfarent og godt sammenspillet lederteam på Udeområdet med en afdelingsleder og 6 leder-kolleger, som tilsammen løfter opgaveporteføljen.

Udeområdet består af 4 hjemme- sygeplejegrupper, et tværgående team og træningsområdet. Du får solid opbakning og kollegial støtte til at løse opgaverne. Hjemme- og sygeplejegrupperne samarbejder i 2 klynger. Det er i klyngen det daglige samarbejde, hvis vi f.eks. skal dele en medarbejder foregår, eller når lederne planlægger ferie. Vi prioriterer fortsat udvikling af vores lederteam og synes vi har fokus på samarbejde og yder hinanden sparring om opgaveløsningen.

Om dig

Du har en god indsigt i, hvad der kræves af en leder, for at få succes med opgaverne. Du indtager naturligt pladsen som leder, for en arbejdsplads i balance med en god struktur og dedikerede medarbejdere.

Du skal have blik for økonomi, drift og udvikling, men også en praktisk forståelse for hvordan sygefravær, vagtplaner, kultur og humør indvirker på såvel økonomi som på arbejdsglæde.

Du leder i øjenhøjde, og du formår at få alle uanset baggrund, alder og kultur til at se sig selv som en vigtig brik i den fælles opgave. Du har en sundhedsfaglig baggrund og lyst til at tage ansvar. Måske har du allerede erfaring med ledelse, eller måske er du nysgerrig på at prøve kræfter med ledelsesopgaven. Det vigtigste er, at du har mod på at udvikle dig, lære nyt og være med til at løfte både små og store opgaver sammen med os. Du formår desuden at inddrage og uddelegere, så overblikket i hverdagen bevares. Du ved, at et godt samarbejde leder og medarbejder imellem, er helt afgørende, for at lykkes med kerneopgaven.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation. Stillingen er til besættelse den 1. juni 2026. Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Afdelingsleder for Udeområdet Dorthe Flindt tlf.: 51 28 62 64

Der er desuden mulighed for at arrangere uforpligtende besøg på arbejdspladsen og/eller samtale med konstitueret leder Jane Birch Alterskjær tlf.: 21 45 33 82

Jobområdet:
Sundhed og omsorg

Ansøgningsfrist:
7. april 2026

Kontaktperson:
Dorthe Flindt Larsen
+45
51286264

Arbejdsstedet er Vemmetoftevej 5, 4673 Rødvig.

Ansøgningsfristen er den 7. april 2026. Stillingen søges elektronisk nedenfor. Sammen med en motiveret ansøgning beder vi dig uploade CV og eksamensbeviser. Vi vil i uge 15 indkalde kandidater til samtale. Første samtale afholdes den 15. april og anden samtale den 20. april. Der vil dertil blive stillet en case-opgave i forbindelse med 2. samtale.